



Na osnovu člana 4. Pravilnika o radu, broj: 03-02-2-330/10 od 24. novembra 2010. godine, i Odluke Državne regulatorne komisije za električnu energiju, broj: 02-02-2-204-7/12 od 31. maja 2012. godine, Državna regulatorna komisija za električnu energiju, objavljuje

OGLAS za prijem zaposlenika na neodređeno vrijeme

1. šef Odsjeka za tehničke poslove

jedan (1) izvršilac

Kratak opis poslova: učestvuje u razvoju pravila i propisa kojima se uređuju tehnički poslovi; učestvuje u regulatornom nadzoru vlasnika licenci u smislu pridržavanja uvjeta za obavljanje licenciranih djelatnosti; predlaže izmjene i dopune uvjeta za obavljanje licenciranih djelatnosti; učestvuje u pripremi javnih rasprava koje se odnose na tehnička pitanja; učestvuje u praćenju i iniciranju razvoja mrežnog kodeksa i tržišnih pravila sa tehničke i operativne tačke gledišta; priprema prijedloge po podnescima i izvještajima iz oblasti licenci i tehničkih poslova; analizira dugoročne planove razvoja prenosne mreže i indikativne planove razvoja proizvodnje; učestvuje u pripremi prijedloga akata DERK-a u procesu njihovog odobravanja; stara se za osiguranje provođenja prikupljanja informacija od reguliranih kompanija; prati međunarodne informacije o tehničkim pitanjima i načinu licenciranja elektroenergetskih subjekata; učestvuje u razvoju politike energetske efikasnosti i obnovljivih izvora energije, učestvuje u definisanju godišnjih ciljeva DERK-a iz domena odsjeka kojim rukovodi i prati polugodišnju i godišnju realizaciju tih ciljeva. Za svoj rad odgovara rukovodiocu sektora.

Uvjeti:

- VSS (VII stepen), elektrotehnički fakultet,
- Najmanje 3 godine radnog iskustva na istim ili sličnim poslovima,
- Odlično poznavanje i razumijevanje tehničkih i operativnih aspekata prenosnog sistema,
- Dobre organizacione sposobnosti i mogućnosti izbora prioriteta,
- Fleksibilnost rješavanja organizacionih pitanja i sposobnost da podstakne zaposlenike kako bi se prilagodili promjenama ciljeva i vremenskih rokova,
- Sposobnost za rad pod pritiskom, rad u multi-disciplinarnom timu na ljubazan i strpljiv način, rješavanje problema na kreativan način, prihvatanje organizacionih promjena, novih ideja i načina obavljanja poslova,
- Aktivno znanje engleskog jezika,
- Poznavanje rada na računaru.

Pored gore navedenih uvjeta kandidati moraju ispunjavati i sljedeće opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa: starosnu dob preko 18 godina, državljanstvo BiH, zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova, da protiv njih nije pokrenut krivični postupak za krivično djelo za koje je predviđena kazna zatvora tri i više godina ili da im nije izrečena zatvorska kazna za krivično djelo učinjeno s umišljajem u skladu sa krivičnim zakonima u Bosni i Hercegovini, da nisu obuhvaćeni odredbom člana IX. stav 1. Ustava Bosne i Hercegovine, te da im nije izrečena disciplinska mjera prestanak radnog odnosa.

Prijava kandidata treba da sadrži kraću biografiju, adresu i kontakt telefon. Uz prijavu na oglas kandidati trebaju dostaviti sljedeće dokumente u originalu ili ovjerenoj fotokopiji:

- uvjerenje o državljanstvu, ne starije od šest mjeseci;
- izjavu da nisu osuđivani ili pod optužnicom od strane Međunarodnog tribunala za bivšu Jugoslaviju;
- izjavu da prestanak prethodnog ugovora o radu nije posljedica disciplinske mjere, ako nisu u radnom odnosu;
- fakultetsku diplomu (nostrificiranu diplomu, ukoliko fakultet nije završen u BiH ili je diploma stečena u nekoj drugoj državi nakon 06.04.1992. godine), odnosno, za kandidate koji su visoko obrazovanje stekli po bolonjskom procesu uz fakultetsku diplomu i dodatak diplomi;
- dokaz o radnom iskustvu;
- ostale dokumente kojim dokazuju ispunjavanje traženih uvjeta.

Prijavu na oglas zajedno sa dokumentima dostaviti najkasnije do 20. juna 2012. godine, na adresu:

Državna regulatorna komisija za električnu energiju - DERK
Miška Jovanovića 4, sprat 2
75000 TUZLA
sa naznakom "Oglas za prijem zaposlenika"

Tim za izbor će na temelju podnešenih prijava i ispunjenja potrebnih uvjeta za obavljanje poslova sastaviti listu za uži izbor najboljih kandidata. Svi kandidati sa uže liste bit će pozvani na razgovor.

Prijave podnosioca koji nisu ušli u uži izbor neće biti uzete u razmatranje u daljem procesu zapošljavanja i podnosioci o tome neće biti posebno obaviješteni.

Izabrani kandidati dužni su prije potpisivanja Ugovora o radu dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti i uvjerenje o nevođenju krivičnog postupka (ne starije od tri mjeseca). Neispunjenje ove obaveze rezultirat će odbacivanjem prijave izabranih kandidata.